

LE RECRUTEMENT DU PERSONNEL

Public visé : Salariés d'entreprise
Demandeurs d'emploi
Particuliers



Présentiel



Distanciel



Blended-learning



E-learning

Pré-requis :

Aucun

FORMACODE 33060

● OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Donner des outils concrets et expérimentés pour sécuriser les recrutements de personnel
- Mettre en œuvre une véritable démarche de recrutement afin de réduire les risques mais aussi les coûts d'un "casting" défaillant.

7
Heures

● PARCOURS PÉDAGOGIQUE

LES OPÉRATIONS DE PRÉ-RECRUTEMENT ET LA RECHERCHE DES CANDIDATS

- Construire une offre d'emploi
- Trouver les bons « circuits »

LES ENTRETIENS ET LES TESTS PROFESSIONNELS

- Personnaliser votre embauche
- Qui cherchez-vous ? Que cherchez-vous ?
- Comment conduire vos entretiens ?
- Le management au service de votre recrutement

LA DÉCISION

- Choisir c'est prendre un risque
- Optimiser votre recrutement en réduisant les risques

LES OPÉRATIONS DE POST-RECRUTEMENT

- La gestion de la période d'essai
- Et après, ce n'est pas fini... !

● MODALITÉS ET TECHNIQUES PÉDAGOGIQUES

Pédagogie active, avec modulation des objectifs selon la progression de chacun : les activités mises en œuvre privilégieront les liens avec la pratique, tous les apports théoriques auront une application lors de mises en situations professionnelles.

Matériels sur place : télévision connectée (Inter) ou vidéoprojecteur (Intra), tableau feutres

Support de formation : remis à chaque participant en début de session

● QUALIFICATION INTERVENANT(E)(S)

Les formateurs disposent des compétences professionnelles, techniques, pratiques et théoriques en rapport avec le domaine des connaissances concernées, et ont la capacité de les retransmettre.

● DOCUMENTS DE FIN DE FORMATION

Pour l'entreprise :

Certificat de réalisation / Attestation d'assiduité

Pour le stagiaire :

Attestation de fin de formation

● MÉTHODES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

La compréhension et l'acquisition des connaissances de l'apprenant sont évaluées en fin de parcours par le formateur grâce à des QCM écrits et/ou numériques, des questionnements oraux et/ou des mises en situation pratiques.

● ACCÈS À LA FORMATION

- Ouverture session : à tout moment, sur demande
- Nombre de stagiaires : 12 maximum
- Lieu : Inter (accès PMR) - Intra (en entreprise)
- Accessibilité handicap : contacter notre [Référente Handicap](#)

● ORIENTATION POSSIBLE DE FIN DE FORMATION

- Insertion durable en emploi
- Perfectionnements Techniques métier (nous consulter)



NOUS CONTACTER :

02 42 67 02 27
contact@formapro-proprete.fr
www.formapro-proprete.fr

RÉFÉRENTE HANDICAP :

Laetitia PIERRE
laetitia@formapro-proprete.fr
02 42 67 02 27 - Choix n°5