

RSE EN ACTION

Public visé : Salariés d'entreprise

- Présentiel
 Distanciel

- Blended-learning
 E-learning

Pré-requis :
Aucun

FORMACODE 32008

● OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Comprendre ce qu'est la RSE
- Connaître les enjeux et les piliers de la RSE
- Connaître les objectifs RSE du secteur
- Identifier et valoriser des actions RSE
- Mettre en application la RSE à son échelle

7
Heures

● PARCOURS PÉDAGOGIQUE

INTRODUCTION À LA RSE

- Définition de la RSE et ses principes d'action
- Histoire et évolution de la RSE
- Définition claire de la RSE
- Présentation des principes clés

LES ENJEUX ET LES PILIERS DE LA RSE

- Enjeux environnementaux
- Enjeux sociaux
- Enjeux économiques
- Les Trois Piliers de la RSE : Économique, Social, Environnemental
- Présentation et exemples pour chaque pilier

LES OBJECTIFS RSE DU SECTEUR

- Spécificités et défis RSE du secteur
- Définition des Objectifs RSE pertinents pour le Secteur
- Exemples de bonnes pratiques

IDENTIFICATION ET VALORISATION DES ACTIONS RSE

- Comment identifier les actions RSE potentielles
- Valorisation des actions RSE
- Techniques de communication et de promotion des actions RSE

MISE EN APPLICATION DE LA RSE À SON ÉCHELLE

- Création d'un plan d'action RSE adapté à son entreprise
- Cas pratiques et mise en situation
- Exercices pratiques et études de cas

● MODALITÉS ET TECHNIQUES PÉDAGOGIQUES

Pédagogie active, avec modulation des objectifs selon la progression de chacun : les activités mises en œuvre privilégieront les liens avec la pratique, tous les apports théoriques auront une application lors de mises en situations professionnelles.

Matériels sur place : télévision connectée (Inter) ou vidéoprojecteur (Intra), tableau feutres

Support de formation : remis à chaque participant en début de session

● QUALIFICATION INTERVENANT(E)(S)

Les formateurs disposent des compétences professionnelles, techniques, pratiques et théoriques en rapport avec le domaine des connaissances concernées, et ont la capacité de les retransmettre.

● DOCUMENTS DE FIN DE FORMATION

Pour l'entreprise :
Certificat de réalisation / Attestation d'assiduité

Pour le stagiaire :
Attestation de fin de formation

● MÉTHODES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

La compréhension et l'acquisition des connaissances de l'apprenant sont évaluées en fin de parcours par le formateur grâce à des QCM écrits et/ou numériques, des questionnements oraux et/ou des mises en situation pratiques.

● ACCÈS À LA FORMATION

- Ouverture session : à tout moment, sur demande
- Nombre de stagiaires : 12 maximum
- Lieu : Inter (accès PMR) - Intra (en entreprise)
- Accessibilité handicap : contacter notre [Référente Handicap](#)

● ORIENTATION POSSIBLE DE FIN DE FORMATION

- Insertion durable en emploi
- Perfectionnements Techniques métier (nous consulter)



NOUS CONTACTER :

02 42 67 02 27
contact@formapro-proprete.fr
www.formapro-proprete.fr

RÉFÉRENTE HANDICAP :

Laetitia PIERRE
laetitia@formapro-proprete.fr
02 42 67 02 27 - Choix n°5