

EXPLOITATION - LES ESSENTIELS DU DROIT DU TRAVAIL ET DE LA CCN EN PROPRETÉ

Public visé : Salariés d'entreprise
Demandeurs d'emploi
Particuliers



Présentiel



Distanciel



Blended-learning



E-learning

Pré-requis :

Aucun

FORMACODE 13222

● OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Choisir et adapter les contrats aux spécificités de l'entreprise
- Identifier les modalités de gestion des contrats de travail
- Identifier les modalités de gestion de la rupture des contrats de travail

14
Heures

● PARCOURS PÉDAGOGIQUE

L'EMBAUCHE

- Le recrutement : le principe de non-discrimination, l'offre d'emploi
- Les formalités d'embauche

LES CLAUSES DU CONTRAT DE TRAVAIL

- Les clauses obligatoires et facultatives
- Les modifications du contrat ou des conditions de travail

LA VIE DU CONTRAT DE TRAVAIL

- Définition CDD/CDI
- Les absences des salariés
- La rupture
- L'article 7

LA DURÉE DU TRAVAIL

- Le temps complet
- Le temps partiel
- Les éléments de salaire CCN Propreté

LE DROIT DISCIPLINAIRE

- L'échelle des sanctions
- Les sanctions interdites
- La procédure : faits fautifs, délais

● MODALITÉS ET TECHNIQUES PÉDAGOGIQUES

Pédagogie active, avec modulation des objectifs selon la progression de chacun : les activités mises en œuvre privilégieront les liens avec la pratique, tous les apports théoriques auront une application lors de mises en situations professionnelles.

Matériels sur place : télévision connectée (Inter) ou vidéoprojecteur (Intra), tableau feutres

Support de formation : remis à chaque participant en début de session

● QUALIFICATION INTERVENANT(E)(S)

Les formateurs disposent des compétences professionnelles, techniques, pratiques et théoriques en rapport avec le domaine des connaissances concernées, et ont la capacité de les retransmettre.

● DOCUMENTS DE FIN DE FORMATION

Pour l'entreprise :
Certificat de réalisation / Attestation d'assiduité

Pour le stagiaire :
Attestation de fin de formation

● MÉTHODES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

La compréhension et l'acquisition des connaissances de l'apprenant sont évaluées en fin de parcours par le formateur grâce à des QCM écrits et/ou numériques, des questionnements oraux et/ou des mises en situation pratiques.

● ACCÈS À LA FORMATION

- Ouverture session : à tout moment, sur demande
- Nombre de stagiaires : 12 maximum
- Lieu : Inter (accès PMR) - Intra (en entreprise)
- Accessibilité handicap : contacter notre [Référente Handicap](#)

● ORIENTATION POSSIBLE DE FIN DE FORMATION

- Insertion durable en emploi
- Perfectionnements Techniques métier (nous consulter)



NOUS CONTACTER :

02 42 67 02 27
contact@formapro-proprete.fr
www.formapro-proprete.fr

RÉFÉRENTE HANDICAP :

Laetitia PIERRE
laetitia@formapro-proprete.fr
02 42 67 02 27 - Choix n°5